



ИНОСТРАННЫМ АГЕНТАМ ЗАКРЫТА ДОРОГА НА ВЫБОРЫ

Избирком не должен отклонять весь список выдвигаемых кандидатов из-за опечаток в данных одного из них. Ошибки (опечатки) являются основанием для исключения соответствующего кандидата из списка до его заверения.

Иноагенты не могут претендовать на осуществление полномочий сенатора.

Лица, включенные в реестр причастных к деятельности экстремистской или террористической организации, лица, подвергнутые административной ответственности за демонстрацию экстремистской символики, не могут быть членами избиркомов с правом решающего голоса.

Наблюдателями, уполномоченными представителями, доверенными лицами кандидатов и избирательных объединений не могут быть иноагенты и лица, включенные в реестр причастных к экстремизму или терроризму.

При проведении выборов всех уровней кандидат обязан к моменту представления документов для регистрации прекратить статус иноагента. Если в заявлении о согласии баллотироваться были указаны сведения о том, что кандидат является иноагентом, то в избирком надо представить уведомление Минюста об исключении кандидата из реестра иноагентов либо соответствующее решение суда.

При этом уже зарегистрированный кандидат не может быть включен в реестр иноагентов. Однако регистрацию кандидата можно отменить при установлении факта наличия у него статуса иноагента.

Полномочия сенатора, депутата Госдумы, депутата, члена выборного органа и выборного должностного лица местного самоуправления, члена Совета и главы администрации федеральной территории «Сириус» будут прекращаться досрочно в случае приобретения ими статуса иноагента.

Закон вступает в силу со дня опубликования.

Полномочия лиц, которые на этот момент включены в реестр иноагентов и замещают должности в органах публичной власти, прекращаются досрочно, если в течение 180 дней они не будут исключены из реестра.

Документ: Федеральный закон от 15.05.2024 № 99-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

**Под иностранным агентом понимается лицо, получившее поддержку и (или) находящееся под иностранным влиянием в иных формах и осуществляющее деятельность, виды которой установлены статьей 4 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».*

Продолжение на стр. 2-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ДЛЯ СУПРУГОВ ПОГИБШИХ УЧАСТНИКОВ СВО УТОЧНЕНЫ УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПЕНСИИ ПО ПОТЕРЕ КОРМИЛЬЦА**

Независимо от возраста, трудоспособности и наличия работы, не вступившие в повторный брак супруги погибших военнослужащих, призывников, добровольцев, контрактников и сотрудников силовых ведомств, ухаживающие за детьми погибшего бойца, могут получать пенсию по случаю потери кормильца до достижения ребенком, также имеющим право на пенсию, возраста 23 лет.

Установлено дополнительное ежемесячное материальное обеспечение награжденных орденом Святого Георгия и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом четырех степеней.

Закон вступает в силу с 1 января 2025 г. Положения о дополнительном обеспечении награжденных орденом и знаком отличия ордена Святого Георгия применяются со дня опубликования.

Документ: Федеральный закон от 29.05.2024 № 118-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

АКТУАЛИЗИРОВАНЫ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛИРУЮЩИХ ВОПРОСЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

В некоторые законодательные акты внесены изменения.

Законодательные акты приводятся в соответствие с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Законом, в частности, уточнены положения, касающиеся организации специальных рабочих мест для инвалидов, профессиональной ориентации несовершеннолетних, содействия занятости детей-сирот, а также лиц, направленных в органы службы занятости уголовно-исполнительной инспекцией.

Уточнена компетенция органов исполнительной власти в субъектах Российской Федерации в сфере занятости населения.

Изменения вступают в силу со дня официального опубликования федерального закона, за исключением отдельных положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.

Документ: Федеральный закон от 29.05.2024 № 108-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

Продолжение на стр. 3-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРЕЗИДЕНТ ОБОЗНАЧИЛ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ДО 2036 ГОДА**

Сохранение населения, реализация потенциала каждого человека, комфортная и безопасная среда для жизни, технологическое лидерство и другие национальные цели развития страны до 2036 года.

Для их достижения, в частности, необходимо:

- повысить суммарный коэффициент рождаемости до 1,6 к 2030 г. и до 1,8 к 2036 г., в т. ч. обеспечить ежегодный рост суммарного коэффициента рождаемости третьих и последующих детей;
- увеличить ожидаемую продолжительность жизни до 78 лет к 2030 г. и до 81 года к 2036 г.;
- снизить к 2030 г. суммарную продолжительность временной нетрудоспособности граждан на основе формирования ЗОЖ, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом;
- увеличить к 2030 г. численность граждан пожилого возраста и инвалидов, получающих услуги долговременного ухода, не менее чем до 500 тыс. человек из числа наиболее нуждающихся в таких услугах;
- запустить к 2030 г. цифровую платформу, способствующую формированию, поддержанию и сохранению здоровья человека на протяжении всей его жизни, на базе принципа управления на основе данных;
- снизить уровень бедности ниже 7% к 2030 г. и ниже 5% к 2036 г., в т. ч. уровень бедности многодетных семей до 12% и до 8% соответственно;
- увеличить к 2030 г. более чем в два раза по сравнению с 2023 г. размер МРОТ с достижением его величины не менее чем 35 тыс. руб. в месяц;
- увеличить к 2030 г. долю молодых людей, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, не менее чем до 45%.

Поставлен ряд иных задач, направленных на создание комфортной и безопасной среды для жизни, экологическое благополучие, обеспечение технологического лидерства, устойчивой и динамичной экономики, цифровой трансформации.

Ранее утвержденные национальные цели развития на период до 2030 года утрачивают силу.

Указ вступил в силу со дня подписания.

Документ: Указ Президента России от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Продолжение на стр. 4-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ЗАЛОЖЕНЫ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ИСТОРИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ**

Определены цели, основные принципы, задачи и механизмы реализации госполитики в области исторического просвещения. Под последним понимается регулируемая государством деятельность по распространению в обществе достоверных и научно обоснованных исторических знаний. Она направлена на формирование научного понимания прошлого и настоящего России, являющегося одной из основ общероссийской гражданской идентичности и коллективной исторической памяти, а также на противодействие попыткам умаления подвига народа при защите Отечества. В числе задач:

- формирование госзаказа на подготовку научно-педагогических кадров и проведение научных исследований в области истории России и всех народов, ее населяющих, их культур и языков, на разработку и публикацию научно-популярных материалов, создание произведений литературы (в т. ч. детской) и искусства, кинематографической, театральной, телевизионной, видео- и интернет-продукции;
- совершенствование системы контроля качества содержания историко-просветительских и образовательных программ в области истории и культуры;
- господдержка общественных объединений, деятельность которых направлена на сохранение исторической памяти, и проектов, реализуемых в данной сфере, в целях противодействия идеологической и информационной агрессии против России;
- создание единой методологии преподавания истории, начиная с детсадов и заканчивая вузами;
- актуализация федеральной рабочей программы по учебному предмету «История» в соответствии с новыми вызовами и задачами, стоящими перед Россией, а также с учетом современных научных достижений в области истории.

Указ вступил в силу со дня подписания.

Документ: Указ Президента России от 08.05.2024 № 314 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области исторического просвещения».

ОБНОВЛЕНА СТРУКТУРА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

Президент России утвердил новую структуру федеральных органов исполнительной власти. В частности, ФСВТС из подчинения Минобороны переходит под руководство Президента России.

Прежняя структура признана утратившей силу. Указ вступил в силу со дня его официального опубликования.

Продолжение на стр. 5-15.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



Документ: Указ Президента России от 11.05.2024 № 326 «О структуре федеральных органов исполнительной власти».

КОНФИСКОВАННЫЕ В США РОССИЙСКИЕ АКТИВЫ КОМПЕНСИРУЮТ НАХОДЯЩИМИСЯ В РОССИИ АМЕРИКАНСКИМИ

Президент поручил Правительству установить специальный порядок компенсации ущерба, причиненного Российской Федерации или ЦБ РФ в случае необоснованного лишения российских правообладателей прав на имущество по решению властей США.

В соответствии с этим порядком российский правообладатель вправе обратиться в суд (с соблюдением российских правил подсудности) с заявлением об установлении факта необоснованного лишения его прав на имущество и компенсации ущерба. Суд запрашивает в Правительственной комиссии по контролю за иностранными инвестициями в РФ перечень американского имущества, которое можно использовать для компенсации ущерба. Это может быть находящееся на территории РФ движимое и недвижимое имущество США и лиц США, принадлежащие им ценные бумаги, доли в российских компаниях и имущественные права.

По решению суда права на американское имущество прекращаются, и его передают российскому правообладателю в целях компенсации ущерба.

Указ вступил в силу со дня его официального опубликования.

Документ: Указ Президента России от 23.05.2024 № 442 «О специальном порядке компенсации ущерба, причиненного Российской Федерации и Центральному банку Российской Федерации в связи с недружественными действиями Соединенных Штатов Америки».

УСТАНОВЛЕННЫ ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К НАЗНАЧЕНИЮ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (ПОДДЕРЖКИ)

Правительство утвердило единые требования к назначению и предоставлению мер соцзащиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках соцобслуживания и государственной социальной помощи, иных соцгарантий и выплат.

В частности, указанные процессы осуществляются в электронном виде посредством Единой цифровой платформы в социальной сфере или информсистем госорганов и (или) организаций. Это происходит на основании заявления или в беззаявительном порядке (если такой порядок установлен НПА) с использованием сведений о реквизитах соответствующих банковских счетов граждан. Заявление можно подать через Единый портал или МФЦ, а также в госорган (организацию).

Продолжение на стр. 6-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Решение о назначении и предоставлении мер соцзащиты (поддержки) либо об отказе в этом принимается госорганами и (или) организациями не позднее 2-го рабочего дня со дня получения необходимых документов, за исключением некоторых случаев. Назначение и предоставление таких мер фиксируются подписанием УК-ЭП соответствующего решения на единой цифровой платформе или в информационной системе.

Постановление вступает в силу с 1 января 2025 г.

Документ: Постановление Правительства России от 03.05.2024 № 564 «Об утверждении основных требований к осуществлению процессов назначения и предоставления мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат».

ОБНОВЛЕН ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ НА ПРАВО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

С 1 сентября 2024 года вступает в силу обновленный порядок аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

В Правила аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда внесены поправки с целью приведения их в соответствие с Федеральным законом от 24.07.2023 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

Документ: Постановление Правительства России от 06.05.2024 № 583 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2333».

УТОЧНЕН ПОРЯДОК КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ПЕНСИОНЕРОВ-СЕВЕРЯН НА ОПЛАТУ ПРОЕЗДА К МЕСТУ ОТДЫХА

Правительство скорректировало правила компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно пенсионерам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В частности, решение о предоставлении компенсации или об отказе в этом теперь принимается в срок, не превышающий 5 рабочих дней со дня подачи соответствующего заявления. При этом такой срок может быть продлен до 10 рабочих дней в случае не поступления запрашиваемой территориальным органом СФР информации, которая необходима для принятия решения.

Установлен порядок аннулирования по желанию пенсионера, принятого СФР заявления о компенсации стоимости проезда в виде предоставления проездных

Продолжение на стр. 7-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

документов или возмещения фактических расходов. Заявление об аннулировании может быть подано до принятия Фондом решения о предоставлении проездных документов или перечисления компенсации. Если такое заявление будет подано после осуществления указанных действий, то в аннулировании ранее поданного заявления откажут. При следовании к месту отдыха воздушным транспортом международного сообщения предусмотрена возможность компенсации расходов на основании в т. ч. документа, выданного уполномоченным агентством по продаже авиабилетов или организацией, осуществляющей туроператорскую или турагентскую деятельность, с которыми у авиакомпаний заключены соответствующие договоры. Уточнен порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда пенсионера личным автотранспортом.

Постановление вступило в силу со дня его официального опубликования.

Документ: Постановление Правительства России от 23.05.2024 № 642 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 апреля 2005 г. № 176».

ОПРЕДЕЛЕН ПОРЯДОК НАГРАЖДЕНИЯ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ «ДОБРОВОЛЕЦ РОССИИ»

Нагрудным знаком «Доброволец России» решено награждать граждан, которые были заняты в добровольческой (волонтерской) деятельности не менее 500 часов за 3 года, предшествующих представлению к награждению, и которые внесли значительный вклад в такую деятельность на территории России. Без учета этих требований будут награждать добровольцев, которые совершили героический поступок и проявили мужество и отвагу. Награждать будет Росмолодежь не реже одного раза в год. Определен порядок.

Документ: Постановление Правительства России от 27.04.2024 № 552 «О порядке поощрения и награждения за добровольческую (волонтерскую) деятельность нагрудным знаком «Доброволец России».

ОПРЕДЕЛЕНЫ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2024-2026 ГОДЫ

На федеральном уровне социального партнерства подписано новое Генеральное соглашение на 2024-2026 гг.

Стороны социального партнерства предпримут совместные усилия для обеспечения динамичного развития России, преодоления препятствий, обусловленных недружественным воздействием зарубежных стран. Необходима скорейшая и всесторонняя интеграция новых регионов в правовую систему и социально-экономические процессы в стране.

Продолжение на стр. 8-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Среди приоритетов нового соглашения можно выделить мониторинг и прогнозирование кадровой потребности рынка труда, расширение механизма целевого обучения в вузах и колледжах, повышение престижа рабочих и инженерно-технических профессий, повышение социальной защищенности работников. Запланирована реализация мер поддержки проектов в сфере импортозамещения и обеспечения технологического суверенитета.

Будет проработан вопрос установления не облагаемого НДФЛ минимума доходов трудоспособного населения в размере прожиточного минимума. Ограничат возможность снижения зарплаты в связи с дисциплинарным взысканием. Нужно обеспечить установление МРОТ выше прожиточного минимума.

Документ: Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы.

УТВЕРЖДЕНЫ НОВЫЕ ФОРМЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

С 1 сентября 2024 года устанавливаются новые формы предоставления работодателями обязательной информации в государственную службу занятости.

Установлены следующие формы, в том числе:

информация о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации, прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

информация о введении (об изменении, отмене) работодателем режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели;

информация о простое;

информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Документ: Приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости», зарегистрирован в Минюсте России 23.05.2024 за № 78243.

Продолжение на стр. 9-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПОСТРАДАВШИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СМОГУТ ПОЛУЧАТЬ СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ ДО ОКОНЧАНИЯ ЗАТЯНУВШЕГОСЯ РАССЛЕДОВАНИЯ**

Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1С для направления его страховщику оформляется при необходимости продления дополнительного расследования несчастного случая и рассмотрения обстоятельств несчастного случая в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, не влияющих на квалификацию несчастного случая как несчастного случая на производстве, и при наличии установленных условий.

При оформлении акта Н-1С расследование будет продолжаться.

Оформление акта формы Н-1С не допускается при рассмотрении обстоятельств несчастного случая, перечень которых предусмотрен частью шестой статьи 229.2 ТК РФ, при наличии которых несчастные случаи могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством, а также ранее истечения срока продления расследования несчастного случая в соответствии с предложением первой части третьей статьи 229.1 ТК РФ.

После установления причин несчастного случая, лиц, допустивших нарушение требований охраны труда, выработки предложений по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев будет оформляться окончательный акт по форме Н-1.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

Документ: Приказ Минтруда России от 25.04.2024 № 237н «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», зарегистрирован в Минюсте России 29.05.2024 за № 78309.

АКТУАЛИЗИРОВАН ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ МАТКАПИТАЛА

С 1 января 2024 г. вступили в силу поправки в Закон о дополнительных мерах государственной поддержки семей с детьми. Теперь маткапитал можно получить только на детей, рожденных матерью в статусе гражданки Российской Федерации. Ранее рожденные дети не учитываются. При этом дети должны иметь гражданство России по рождению. Соответствующие изменения внесены в правила выдачи сертификата на маткапитал.

Документ: Приказ Минтруда России от 28.03.2024 № 152н «О внесении изменений в пункт 4 Правил подачи заявления о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал и выдачи государственного сертификата на материнский (семейный) капитал, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.08.2022 № 444н», зарегистрирован в Минюсте России 02.05.2024 за № 78049.

Продолжение на стр. 10-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДУМУ 15.05.2024 ВНЕСЕН ЗАКОНОПРОЕКТ С КОМПЛЕКСНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ В ТК РФ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЙ УСТАНОВЛЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН**

Изменения предполагают совершенствование правового регулирования федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, особенностей деятельности частных агентств занятости, а также временного перевода на другую работу по направлению органов службы занятости населения.

Так, в частности, планируется дополнить ТК РФ главой, закрепляющей особенности временного перевода на другую работу по направлению государственного учреждения службы занятости населения. Временный перевод будет возможен с письменного согласия работника в случаях: наличия потребности работодателя во временном переводе работников от другого работодателя; поступления в центр занятости сведений от работодателя о приостановке производства для перевода его работников к другому работодателю.

На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора будет приостановлено.

Кроме этого, законопроектом предлагается:

- закрепить в статье 115 ТК РФ положения о предоставлении инвалидам ежегодного основного оплачиваемого отпуска не менее 30 календарных дней;
- уточнить полномочия Роструда по осуществлению контроля за выполнением работодателями обязательств по трудовым соглашениям;
- предусмотреть механизм противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате и контроля за погашением задолженности перед работниками посредством создания соответствующих региональных межведомственных комиссий;
- уточнить особенности регулирования труда работников, направляемых временно к другим работодателям по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Основание: Проект федерального закона № 625769-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/625769-8>.

Продолжение на стр. 11-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****КОМИТЕТ ГОСДУМЫ ПО БЮДЖЕТУ И НАЛОГАМ УТВЕРДИЛ РЕКОМЕНДАЦИИ ПАРЛАМЕНТСКИХ СЛУШАНИЙ ПО ВОПРОСАМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Основные резервы дополнительных доходов предлагается искать преимущественно путем корректировки ставок прямых, а не косвенных налогов. Необходимо обеспечить сохранение конкурентоспособности российской экономики и налоговой системы в результате совершенствования налогового законодательства. Задачу по сокращению неравенства социально-экономического развития предлагается решать путем выравнивания бюджетной обеспеченности регионов и муниципалитетов.

В отношении НДФЛ предлагается введение многоступенчатой шкалы, предусматривающей разумную прогрессию. Повышение нагрузки не должно коснуться большинства граждан. Предусмотрена дополнительная поддержка наиболее нуждающихся граждан, прежде всего семей с детьми, в том числе путем увеличения стандартных вычетов и введения новых для многодетных семей. Для людей, которые регулярно проходят диспансеризацию и успешно сдают нормативы ГТО, установят налоговые вычеты. Планируется сохранить уровень изъятий по доходам в виде процентов по депозитам. Повышение НДФЛ не должно коснуться доходов участников СВО. Условия применения НПД самозанятыми сохраняют до конца эксперимента. Необходимо предусмотреть меры налоговой поддержки по стимулированию бизнеса, который вкладывает средства в развитие и расширение производства, новые технологии, свою страну и те регионы, где получает прибыль. Планируется продлить действие инструмента инвестиционного налогового вычета, усовершенствовать его механизм и распространить на федеральную часть налога, а также применить повышающие коэффициенты к базе для расчета амортизации и повысить коэффициент по расходам на НИОКР в высокотехнологичных отраслях.

Плательщики УСН с годовым доходом более 60 млн руб. будут признаваться налогоплательщиками НДС с возможным повышением предельного уровня объема выручки. Амнистия по «дроблению» должна применяться автоматически.

Для малого и среднего бизнеса в сфере обрабатывающей промышленности установят льготный режим налогообложения.

Документ: Рекомендации парламентских слушаний по вопросу совершенствования налогового законодательства Российской Федерации, состоявшихся в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации 23.05.2024 (утв. решением Комитета Государственной Думы по бюджету и налогам от 24.05.2024 (протокол № 199)) / © КонсультантПлюс.

Продолжение на стр. 12-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА НА 2025 ГОД ВЫРАСТЕТ НА 15 %**

На 2025 год планируется установить величину прожиточного минимума (ВПМ) в целом по России в размере 17 733 рубля, что почти на 15% больше действующего показателя.

Кроме того, согласно проекту, для трудоспособного населения ВПМ составит 19 329 рублей, для пенсионеров - 15 250 рублей, для детей - 17 201 рубль.

Предполагается, что постановление вступит в силу с 1 января 2025 года и будет действовать по 31 декабря 2025 года.

Проект постановления планируется рассмотреть на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Документ: Проект Постановления Правительства России «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2025 год» / <https://regulation.gov.ru/>

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****РАБОТНИКОВ, ОТКАЗАВШИХСЯ ПЕРЕЕЗЖАТЬ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ, СЛЕДУЕТ УВОЛЬНЯТЬ ПО ПРАВИЛАМ ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Гражданина уволили в связи с отказом от продолжения работы по причине изменения условий трудового договора. Изначально место работы (отдел) находилось в одном городе, а после структурной реорганизации его решено было расположить в другой местности, где непосредственно находится организация. Других вакантных должностей у работодателя в этом городе нет. От переезда заявитель отказался. В увольнении по сокращению штата ему отказали, поскольку должность не ликвидируется. Суды согласились с работодателем. Конституционный Суд указал следующее. Если в трудовом договоре указано рабочее место, то изменить его без согласия работника возможно только в связи с реформированием организационных или технологических условий труда и с соблюдением соответствующих норм ТК РФ. Однако, принимая решение об изменении рабочего места, работодатель должен учитывать и интересы работника, его социальную и семейную жизнь. Несмотря на то, что должность не ликвидируется, гражданин

Продолжение на стр. 13-15.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

оказывается в положении, схожем с положением работника филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенного в другой местности, деятельность которого прекращается. Утрачивается возможность продолжения работы на прежнем рабочем месте в той же местности не по личным причинам, а вследствие организационных изменений. Увольнение работника, отказавшегося от переезда в другую местность для продолжения исполнения обязанностей на ином рабочем месте (при отсутствии у работодателя возможности предоставить ему другую работу в той же местности), допускается по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации, с предоставлением ему соответствующих гарантий. Дело заявителя подлежит пересмотру.

Документ: Постановление Конституционного Суда РФ от 27.04.2024 № 22-П «По делу о проверке конституционности частей первой - четвертой статьи 74 и пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина М.Х. Абдуллоева» / © [КонсультантПлюс](#).

**БАНКИ НЕ ДОЛЖНЫ ОГРАНИЧИВАТЬ ПРАВО ГРАЖДАН НА ПЕРЕВОДЫ
СРЕДСТВ МЕЖДУ ИХ СЧЕТАМИ БЕЗ КОМИССИИ**

С 1 мая 2024 г. граждане могут переводить между своими банковскими счетами до 30 млн руб. без комиссии.

Сообщается, что ограничение банками размера и (или) количества таких операций в течение дня и (или) иного срока в пределах месяца неправомерно. Используемые при этом сервисы (в частности, СБП, каналы дистанционного банковского обслуживания) значения не имеют. Исключение - переводы с использованием платежных карт. Банк может предоставить клиенту возможность ограничивать размер и (или) количество указанных операций самостоятельно с возможностью отмены такого ограничения клиентом в любой момент.

Документ: Информационное письмо Банка России от 22.05.2024 № ИН-04-45/32 «О недопустимости ограничения бесплатных переводов физических лиц» / © [КонсультантПлюс](#).

Продолжение на стр. 14-15.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****МИНТРУД ИНФОРМИРУЕТ О ПОРЯДКЕ РАЗМЕЩЕНИЯ НА СВОЕМ ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ТЕКСТОВ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

В информации указано, что Роструд в течение 3 рабочих дней направляет текст соглашения и сведения о его уведомительной регистрации в Минтруд России для размещения в течение 5 рабочих дней со дня его получения на официальном сайте Минтруда России в сети «Интернет» (www.mintrud.gov.ru) и направления для опубликования в журналах «Социально-трудовые исследования», «Бизнес России», «Бюллетень трудового законодательства», газете «Солидарность».

На официальном сайте Минтруда России тексты соглашений размещены в разделе Документы <https://mintrud.gov.ru/docs> (в том числе в подразделе Отраслевые соглашения федерального уровня социального партнерства <https://mintrud.gov.ru/docs/agreements>).

Документ: Письмо Минтруда России от 14.05.2024 № 14-4/ООГ-2932 «О размещении на сайте Минтруда России текстов отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства» / [© КонсультантПлюс.](#)

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В ЖАРУ: РОСПОТРЕБНАДЗОР НАПОМНИЛ О РЕКОМЕНДАЦИЯХ

Следует следить за температурой воздуха в помещении, где работают сотрудники. Если она достигнет 28,5 °С, рабочий день советуют сократить на час, 29 °С — на 2 ч, 30,5 °С — на 4 ч. В помещении с кондиционером температуру нужно поддерживать на уровне 24 - 25 °С.

Когда жара выше 32,5 °С, проводить работы на улице опасно. Их лучше перенести на утро или вечер. Если это невозможно, рекомендуют:

каждые 15 - 20 мин. работы давать сотрудникам перерыв не менее 10 - 12 мин. для отдыха в охлажденных помещениях;

обеспечить персонал спецодеждой или одеждой из плотной ткани;

следить, чтобы работники не были на жаре дольше 5 ч за смену в спецодежде и дольше 2 ч без нее;

не допускать к труду лиц младше 25 и старше 40 лет.

Продолжение на стр. 15-15.



КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:



Нужно обеспечить доступ сотрудников к достаточному количеству питьевой воды. Ее и другие жидкости следует охлаждать до 10 - 15 °С. Советуют также выдавать подсоленную, минеральную щелочную воду, кисломолочные и витаминизированные напитки, соки, кислородно-белковые коктейли.

Документ: Информация Роспотребнадзора от 29.05.2024 «Роспотребнадзор напоминает о соблюдении рекомендаций во время работы в условиях повышенной температуры воздуха» / [© КонсультантПлюс.](#)



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕ-
ТИ «ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:
А. Шустров